

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
Центр развития ребенка – детский сад «Лира»

ПРИНЯТО:
на Общем собрании работников
Протокол № 1
от «17» 01 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
в Муниципальном автономном дошкольном
образовательном учреждении
Центр развития ребенка – детский сад «Лира»

г. Оса

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка – детский сад «Лира» (Далее – Антикоррупционная политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

1.2. Антикоррупционная политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении Центр развития ребенка Детский сад «Лира» (далее МАДОУ ЦРР-д/с «Лира»). Определяет задачи, основные принципы, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства в образовательном учреждении.

1.3. Антикоррупционная политика разработана на основе Федерального закона № 273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» с изменениями от 31 июля 2020 года, Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013г разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации п. 33, ст.2 Федерального Закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 8 декабря 2020 года.

1.4. Антикоррупционная политика устанавливает основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений в МАДОУ ЦРР-д/с «Лира», осуществляющему образовательную деятельность.

1.5. Антикоррупционная политика определяет основные меры по профилактике коррупции, направления по повышению эффективности противодействия коррупции в МАДОУ ЦРР-д/с «Лира», регламентирует деятельность сотрудников в образовательной организации по предупреждению фактов коррупции и борьбе с ней, недопущению коррупционных правонарушений в коллективе, устанавливает ответственность за коррупционные правонарушения.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1 Цели антикоррупционной политики:

- недопущение предпосылок, исключение условий для проявления коррупции в МАДОУ ЦРР-д/с «Лира»;
- создание системы противодействия коррупции в деятельности МАДОУ ЦРР-д/с «Лира»;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности МАДОУ ЦРР-д/с «Лира».

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- выявление причин и условий, способствующих проявлению коррупции в деятельности МАДОУ ЦРР-д/с «Лира»;
- разработка и внедрение механизмов, противодействующих коррупции в деятельности МАДОУ ЦРР-д/с «Лира»;

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых МАДОУ ЦРР-д/с «Лира» образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МАДОУ ЦРР-д/с «Лира».

3. Используемые в политике понятия и определения

3.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. *Коррупцией* также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п.1 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

3.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п.2 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Предупреждение коррупции – деятельность дошкольной образовательной организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированными внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений

3.4. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

3.5. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.6. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в пользу взяткодателя

или предоставляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.7. Подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческом или ином учреждении, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч.1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.8. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

3.9. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, когда у педагогического работника, при осуществлении им профессиональной деятельности, возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на ненадлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося (воспитанника), родителей (законных представителей) ребенка.

3.10. Личная заинтересованность работника – возможность получение доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицам (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3.11. Обычный подарок – подарок, категория которого определяется прежде всего его стоимостью. Под то понятие не подходят предметы роскоши, коллекционные изделия, иные дорогостоящие подношения. Обычность подарка предполагает традиционность обстановки, в которой дарится подарок, как правило, это общепринятая реакция на общепринятый повод – юбилей, успешное завершение этапа жизненного пути, торжественное событие и т.п.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности МАДОУ ЦРР-д/с «Лира»

4.1 Система мер противодействия коррупции в МАДОУ ЦРР-д/с «Лира» основывается на следующих ключевых принципах:

4.2. Принцип соответствия политики МАДОУ ЦРР-д/с «Лира» действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых

антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в МАДОУ ЦРР-д/с «Лира».

4.3. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства МАДОУ ЦРР-д/с «Лира» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.4. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников МАДОУ ЦРР-д/с «Лира» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАДОУ ЦРР-д/с «Лира», его работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности дошкольной образовательной организации коррупционных рисков.

4.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МАДОУ ЦРР-д/с «Лира» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МАДОУ ЦРР-д/с «Лира» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАДОУ ЦРР-д/с «Лира» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.8. Принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МАДОУ ЦРР-д/с «Лира» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

4.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Основные меры по профилактике коррупции

5.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

5.1.1 Формирование в коллективе педагогических и непедагогических работников МАДОУ ЦРР-д/с «Лира», осуществляющей образовательную деятельность, нетерпимости к коррупционному поведению.

5.2. Формирование у родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников) нетерпимости к коррупционному поведению.

5.3. Проведение мониторинга всех локальных нормативных актов МАДОУ ЦРР-д/с «Лира» на предмет соответствия действующему законодательству о противодействии коррупции.

5.4. Проведение мероприятий по разъяснению работникам МАДОУ ЦРР-д/с «Ли́ра», родителям (законным представителям) обучающихся (воспитанников) законодательства в сфере противодействия коррупции.

5.5. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

5.6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в МАДОУ ЦРР-д/с «Ли́ра».

5.7. Открытость финансовой деятельности, путем размещения информации о заключенных договорах и их цене на официальном сайте МАДОУ ЦРР-д/с «Ли́ра».

5.8. Отчетность перед родителями о расходовании привлеченных в результате добровольных пожертвований денежных средств.

5.9. Сбор обращений о факте коррупционных действий рабочей группой и пресечении этих действий.

6. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающий под ее действие

6.1. Антикоррупционная политика, принятая в МАДОУ ЦРР-д/с «Ли́ра», применяется во всех процессах и основных направлениях деятельности МАДОУ ЦРР-д/с «Ли́ра». Как основных видах деятельности - реализация образовательных услуг, так и иных вопросах организации финансово-хозяйственной деятельности

6.2. Антикоррупционная политика, принятая в МАДОУ ЦРР-д/с «Ли́ра», обязательна для соблюдения и исполнения всеми работниками МАДОУ ЦРР-д/с «Ли́ра».

7. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

7.1. Для реализации основных мероприятий Антикоррупционной политики, а также в целях предупреждения коррупционных правонарушений из числа сотрудников определяется должностное лицо, ответственные за реализацию антикоррупционной деятельности в МАДОУ ЦРР-д/с «Ли́ра», входящие в состав комиссии по противодействию коррупции в МАДОУ ЦРР-д/с «Ли́ра». Их деятельность регламентируется Положением о комиссии по противодействию коррупции в МАДОУ ЦРР-д/с «Ли́ра» и планом мероприятий.

8. Обязанности работников МАДОУ ЦРР-д/с «Ли́ра» по предупреждению и противодействию коррупции

8.1. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции является следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАДОУ ЦРР-д/с «Ли́ра»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАДОУ ЦРР-д/с «Ли́ра»;
- незамедлительно информировать руководителя МАДОУ ЦРР-д/с «Ли́ра» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя МАДОУ ЦРР-д/с «Ли́ра» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных

правонарушений другими работниками, контрагентами МАДОУ ЦРР-д/с «Ли́ра» или иными лицами;

- сообщить ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

9. Мероприятия по предупреждению коррупции

9.1. Работа по предупреждению коррупции в организации ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом противодействия коррупции.

10. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

10.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

10.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

11. Заключительные положения

11.5. Настоящее Положение об антикоррупционной политике является локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании работников МАДОУ ЦРР-д/с «Ли́ра» и утверждается приказом заведующего.

11.6. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

11.7. Положение об антикоррупционной политике МАДОУ ЦРР-д/с «Ли́ра» принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.11.1 настоящего Положения.

11.8. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Прошнурованно, пронумеровано

4

(листов цифрами)

Должность

Подпись

И. В. Сидорова

И. В. Сидорова



« 17 »

2023 г